

PPK – obowiązek pracodawcy i narzędzie motywacyjne dla pracowników

Zgodnie z Ustawą z dnia 4 X 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (PPK) pracodawca jest zobligowany do ich utworzenia. Pracownicze Plany Kapitałowe to benefit dla pracowników, który wpływa na postrzeganie wizerunku pracodawcy na rynku pracy.




JAKIE SĄ KONSEKWENCJE PRAWNE NIEWDROŻENIA PPK?

Utworzenie PPK jest obligatoryjne dla pracodawców, z wyjątkami o których mówi ustawa. Za niewywiązanie się z obowiązków ustawowych przez pracodawcę przewidziane są wysokie kary, sięgające od 1000 zł nawet do 1 000 000 zł lub do 1,5% funduszu wynagrodzeń u danego pracodawcy w roku obrotowym poprzedzającym popełnienie czynu zabronionego. Kary mogą zostać nałożone m.in. w przypadku: nakłaniania pracownika do rezygnacji z PPK, niezawarcia umowy o zarządzanie PPK lub umowy o prowadzenie PPK w przewidzianym przepisami terminie, czy też niedokonywania wpłat do PPK.

DLACZEGO WARTO UTWORZYĆ PPK?

- 1 Pracownicze Plany Kapitałowe stanowią **dotatkowe narzędzie motywacyjne** dla Twoich pracowników, jako pracodawca możesz finansować pracownikom od 1,5% do 4% wynagrodzenia brutto, co skutkuje większą atrakcyjnością Twojego wizerunku na rynku pracy.
- 2 Większa atrakcyjność Twojej oferty na rynku pracy wpływa na **zwiększenie poziomu lojalności pracowników** oraz ograniczenia ich rotacji.
- 3 Możliwość wliczania **poniesionych wydatków** przez pracodawcę na PPK w koszty uzyskania przychodu.
- 4 Wpłaty pracodawcy do PPK **nie stanowią podstawy naliczania składek na ZUS.**

 +48 22 541 75 75

 fundusze.ppk@allianz.pl

 www.allianz.pl/tfi

MATERIAŁ REKLAMOWY

Niniejszy materiał został przygotowany wyłącznie w celu informacyjnym i reklamowym i nie może stanowić wystarczającej podstawy do podjęcia decyzji o skorzystaniu z usługi zarządzania pracowniczym planem kapitałowym (PPK) oferowanej przez Towarzystwo Funduszy inwestycyjnych Allianz Polska S.A. („Towarzystwo”). Dane podane w materiale nie stanowią oferty w rozumieniu art. 66 Kodeksu cywilnego, jak również usługi doradztwa inwestycyjnego oraz udzielania rekomendacji dotyczących instrumentów finansowych lub ich emitentów w rozumieniu ustawy o obrocie instrumentami finansowymi, a także nie są formą świadczenia doradztwa prawnego ani pomocy prawnej. Towarzystwo działa na podstawie zezwolenia KPWiG (obecnie Komisja Nadzoru Finansowego).