OŚWIADCZENIE ZARZĄDU TOWARZYSTWA W ZAKRESIE STOSOWANEJ POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Zgodnie z Art. 219 Ustawy z dnia 27 maja 2004 roku o funduszach inwestycyjnych i zarządzaniu alternatywnymi funduszami inwestycyjnymi (Dz.U. 2018 poz. 1335 z późn. zm.; dalej „Ustawa"), Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych Allianz Polska Spółka Akcyjna dołącza do rocznego połączonego sprawozdania finansowego Allianz Funduszu Inwestycyjnego Otwartego następujące informacje:

Informacja o wynagrodzeniach i liczbie pracowników Towarzystwa:

1)	**Całkowity koszt wynagrodzeń w 2019 roku**	**8 624 738,34**
	w tym:	
	wynagrodzenie stałe	7 507 922,15
	wynagrodzenie zmienne	1 116 816,19
2)	**Całkowity koszt wynagrodzeń osób z art. 47a w 2019 roku**	**5 141 255,91**
	w tym:	
	wynagrodzenie stałe	4 421 767,72
	wynagrodzenie zmienne	719 488,19
3)	**Średnia liczba osób w spółce w 2019 roku**	
	Osoby	66,26
	Etaty	34,215
4)	**Stan na 31.12.2019 r.**	
	Osoby	69
	Etaty	35,288

Opis sposobu obliczania zmiennych składników wynagrodzeń

Zmienne składniki wynagrodzeń uzależnione są od stopnia realizacji celów Towarzystwa jak również od indywidualnych celów pracowników. Wynagrodzenie zmienne osób pełniących kluczowe funkcje uzależnione jest dodatkowo od jakości zarządzania podległym im obszarem i uwzględnia długoterminowe aspekty działania i sposób realizacji celów strategicznych Towarzystwa.
W przypadku osób, które mają istotny wpływ na działalność funduszy, w tym na decyzje inwestycyjne dotyczące portfeli inwestycyjnych funduszy, podstawą określenia zmiennych składników wynagrodzenia uzależnionych od wyników stanowią również wyniki tych funduszy.
Zmienne składniki wynagrodzenia uzależnione są w szczególności od stopnia realizacji planu Towarzystwa w zakresie wyniku operacyjnego i napływów aktywów netto do zarządzanych przez Towarzystwo funduszy.
Wynagrodzenie zmienne zostało wypłacone za 2018 r.

Wynik przeglądów realizacji polityki wynagrodzeń ze wskazaniem stwierdzonych nieprawidłowości

W wyniku dokonanego przeglądu polityki wynagrodzeń Wydział Nadzoru Wewnętrznego stwierdził, że obowiązująca w Towarzystwie Polityka Wynagrodzeń jest zgodna z wymogami wynikającymi z Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 30 sierpnia 2016 roku w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinna odpowiadać polityka wynagrodzeń w towarzystwie funduszy inwestycyjnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 1487).

Istotne zmiany w przyjętej polityce wynagrodzeń

W okresie, którego dotyczy niniejsze oświadczenie, nie było zmian w przyjętej polityce wynagrodzeń.

Robert Hörberg	Prezes Zarządu TFI Allianz Polska S.A.	Podpisano przy użyciu kwalifikowanego podpisu elektronicznego *(podpis)*
Sławomir Chwierut	Wiceprezes Zarządu TFI Allianz Polska S.A.	Podpisano przy użyciu kwalifikowanego podpisu elektronicznego *(podpis)*
Anna Bąkała	Członek Zarządu TFI Allianz Polska S.A.	Podpisano przy użyciu kwalifikowanego podpisu elektronicznego *(podpis)*

Warszawa, dnia 12 marca 2020 roku